

Geschäftsbericht

2018

Mitglieder vom Verband Arbeitsagogik Schweiz

Kollektivmitglieder

ABA Amriswil
Academia Euregio Bodensee AG
Agogis
Anstalten Witzwil
AOZ
Arbeitsintegration Winterthur
BBI Züri West
BSZ Stiftung Einsiedeln
Buechhof
Bürgerspital Basel
casa fidelio
Christuszentrum
dreischiibe
Eden Wohn- und Arbeitsintegration
Erlenhof Institutionsleitung
EVAL Rehazentrum Valens
ge.m.a.
Genossenschaft Migros Luzern
Heimstätten Will
Institut für Arbeitsagogik IfA
IWAZ
Justizvollzugsanstalt Solothurn
Kantonale Strafanstalt Saxerriet
Kiebitz

Luzerner Psychiatrie
Massnahmenzentrum St. Johannsen
Netzwerk Grenchen
Neuthal
Novaskill
Oeko Service GmbH
Ostschweizer Reha-Zentrum Mühlhof
ovwb
PROF-in, Spezialisierte
Berufsausbildungsstätte
Psychiatrische Universitätsklinik Zürich
Psychiatrisches Zentrum Herisau
Regiomech
Rehabilitationszentrum
Schloss Herdern
Soziale Dienste Bezirk Uster
Stadt Steckborn
Stiftung Ancora
Stiftung arwole
Stiftung Bächtelen
Stiftung Bühl
Stiftung Domino
Stiftung Egnach
Stiftung ÖKO-JOB

Stiftung Haus Miranda
Stiftung LebensART
Stiftung MBF
Stiftung Satis
Stiftung Schmelzi
Stiftung Tannenhof
Stiftung Tosam
Stiftung Transfair
Stiftung Villa Erica
Stiftung Vivendra
Stiftung Weidli Stans
Stiftung zur Palme
Stiftung Pigna
Trinamo AG
Verein Brüggli
Verein Murimoos werken und wohnen
Wärchbrogg Luzern
Werkheim Uster
Wohnheim Bethlehem
Wohnheim Schanzacker
Zentrum Seeburg
Zuwebe
Zweckverband SNH

71 Kollektivmitglieder
291 Einzelmitglieder
im Jahr 2018

Interessenvertretung

Trägerschaft HFP Arbeitsagogik

Der VAS wird durch ein Vorstandsmitglied in der Trägerschaft HFP Arbeitsagogik repräsentiert. Im Jahr 2018 haben vier Sitzungen und eine GV stattgefunden, worin verschiedene Themen erarbeitet wurden. Der VAS engagiert sich in der Trägerschaft HFP Arbeitsagogik zur Wahrung der Interessen seiner Mitglieder.

Entwicklung einer oder zwei Berufsprüfung/en für die Bereiche «Arbeitsagogik» und «Job Coaching» im Berufsfeld Arbeitsintegration

Die Qualifikationsprofile für Berufsprüfungen in den Bereichen Arbeitsagogik und Job Coaching wurden von Praxisexperten/-innen aus der Deutsch- und Westschweiz sowie von Verbandsvertretern/-innen bereinigt. Der Vorstand von SAVOIRSOCIAL hat die Dokumente Anfang Dezember 2018 verabschiedet.

Als nächster Schritt werden die Qualifikationsprofile dem SBFJ zur Genehmigung eingereicht. Es wird beantragt, zwei separate Berufsprüfungen (d.h. keine Fachrichtungen) zu schaffen, da die Handlungskompetenzbereiche nach der Bereinigung mehrheitlich differieren. Im Januar 2019 starten die Arbeitsgruppen mit der Erarbeitung der Prüfungsordnungen und der Wegleitungen. Neben den Zulassungsfragen werden auch Anerkennungsempfehlungen für

Personen, welche die Vorbereitungskurse für die höhere Fachprüfung Arbeitsagogik besucht haben, ein wichtiges Thema sein. Die Abstimmung auf den sich in Revision befindende Rahmenlehrplan sozialpädagogische/r Werkstatteleiter/in wird laufend sichergestellt.

Der VAS ist in der Fach- und Steuergruppe des Projekts «Entwicklung einer oder zwei Berufsprüfung/en für die Bereiche «Arbeitsagogik» und «Job Coaching» im Berufsfeld Arbeitsintegration» vertreten.

VAS Vorstand

Im Jahr 2018 haben vier Vorstandssitzungen und eine Retraite stattgefunden worin die aktuellen Ziele des VAS kontinuierlich überprüft wurden, die zukünftigen Ziele diskutiert, definiert und die weiteren Schritte bestimmt wurden. Zusätzlich war der VAS durch die Vorstandsmitglieder vertreten in der Q-Kommission, an Fachtagungen, in diversen Sitzungen der Mitgliedschaften, bei der Akquise von Neumitgliedern und bei Sitzungen mit den Bildungsanbietern.

Forschung & Projekte

Die VAS App

Im Jahr 2018 haben wir gemeinsam mit Arbeitsagogen und Arbeitsagoginnen zwei Workshops zum Thema VAS App durchgeführt. Folgende Themen wurden in den Workshops erarbeitet:

- Inhalte definieren und priorisieren
- Definierte Inhalte erarbeiten
- Bedienung und Design der App diskutieren
- Designprototypen vorstellen und bestimmen
- Nächste Schritte definieren

Basierend auf den Workshop-Ergebnissen konnten die Inhalte, Funktionen und das Design der App bestimmt werden. Diese Ergebnisse wurden in einer eigenen Dokumentation festgehalten und für die Ermittlung der Entwicklungskosten genutzt. Die aktuellen Offerten zur Entwicklung der App liegen vor. Als Zwischenlösung wurde entschieden die App „slack“ für die Anliegen der Mitglieder zu nutzen. Slack ist eine zentrale Plattform für Zusammenarbeit und Kommunikation. Wir haben slack für unsere Mitglieder und Ihre Themen angepasst und seit Ende 2018 aufgeschaltet. Unsere Mitglieder haben jeweils persönliche Einladungen für slack erhalten. Falls diese nicht angekommen ist, bitten wir um eine Meldung an

info@vas-arbeitsgaogik.ch

Jeder Gemeinde Ihren Arbeitsagogen / Ihre Arbeitsagogin

Basierend auf dem Konzept „Jeder Gemeinde Ihren Arbeitsagogen“ wurde ein Angebot für Gemeinden erarbeitet und bei verschiedenen Gemeinden vorgestellt. Aktuell ist der VAS in Gesprächen mit Gemeinden zur Umsetzung des Konzepts im Rahmen eines Pilotprojekts.

Arbeitsagogik Kurzfilm

Ziel des Projekts war es, anhand eines Drehbuches einen animierten Kurzfilm zu erstellen, welcher einem breiten Publikum die Tätigkeiten der Arbeitsagoginnen und Arbeitsagogen näherbringt. Nach der Premiere des Kurzfilms an der Frühlingstagung 2018 wurde dieser auf der Homepage des VAS, diversen weiteren Homepages und in den Socialmedia-Netzwerken veröffentlicht.

Akquise Neumitglieder

Im Jahr 2018 konnte der VAS mit zwei neuen Akquise-Aktionen Neumitglieder gewinnen. Die Aktion „Ein Jahr Gratismitgliedschaft für Studierende“ war ein voller Erfolg und wird weiterhin angeboten. Die Aktion „Gutschrift für Mitgliederempfehlungen“ wurde wenig genutzt, aber bleibt auch weiterhin im Angebot.

Weiterhin hat der VAS die Akquise von Neumitgliedern in den Klassen der drei Bildungsinstitutionen, an den VAS Tagungen, durch Newsletter und telefonisch vorangetrieben.

Im Total sind bei den Einzelmitgliedern 48 Zugänge und bei dem Kollektivmitgliedern 3 Zugänge zu verzeichnen dies entspricht einem Mitglieder-Wachstum von total 20%.

Dienstleistungsangebote für (Sozial-) Unternehmen

Der VAS hat ein fundiertes Know-How im Bereich der Arbeitsagogik. Einige (Sozial-) Unternehmen haben den Bedarf sich im Themengebiet der Arbeitsagogik weiterzubilden. Ziel dieses Projektes war es ein Konzept in Form einer Angebotsofferte für eine Dienstleistung seitens VAS zu erstellen. Dazu wurden geeignete Dienstleistungen für die jeweiligen Zielgruppen eruiert. Das Resultat sind Dienstleistungsangebote zur Erstellung eines individuellen arbeitsagogischen Konzepts in Form eines Workshops oder als Prozessbegleitung.

Kooperationsmodell für Verbände im Sozialen

In der Schweiz gibt es unzählige Verbände im Sozialbereich. Jedoch sind diese im Vergleich zu den Verbänden der Wirtschaft (Bsp. digitalswitzerland.com) nicht optimal organisiert. Die Zukunft bringt einige Herausforderungen, welche auch den Sozialbereich und den Sozialstaat betreffen. Wie bereiten sich die Verbände im Sozialbereich darauf vor? Was kann der VAS dazu beitragen? Im Rahmen dieses Kleinprojektes wurde eine Idee in Form eines 3-Seitigen Grobkonzepts zum Thema Digitalisierung und das Sozialsystem erarbeitet.

Wirkmodell der Arbeitsagogik

Zur Validierung des Wirkmodells der Arbeitsagogik haben die 3 Bildungsinstitutionen und der VAS gemeinsam mit dem Büro Morpho eine kosteneffizientere Strategie entwickelt. Im Jahr 2019 wird gemeinsam die Finanzierung des Projekts angestrebt.

Netzwerkarbeit

Mitgliedschaften

Der VAS Mitglied oder Partner folgender Organisationen:

- SavoirSocial
- Fachperson Betreuung Berufsverband Schweiz
- INSOS
- Supported Employment Schweiz
- Arbeitsintegration Schweiz
- BVS / FAPS
- Trägerschaft HFP Arbeitsagogik
- Q-Kommission HFP Arbeitsagogik

Im Jahr 2018 nahm der VAS die verschiedenen Sitzungstermine in diesen Gremien wahr.

Bildungsinstitutionen

Der VAS verfolgt weiterhin einen regelmässigen Austausch mit den drei Bildungsinstitutionen (Academia Euregio, Agogis, Institut für Arbeitsagogik IfA).

VAS Tagungen 2018

Frühlingstagung 2018

Die Frühlingstagung des VAS mit dem Titel «Arbeitsagogik – Link zur Wirtschaft» wurde gemeinsam mit unserem Mitglied Werkheim Uster in Uster durchgeführt.

Ein Musterbeispiel im Bereich der „Brückenbauer“ liefert das Werkheim Uster. Es fördert die Lebensqualität und das selbstbestimmte Handeln von Menschen mit einer kognitiven Beeinträchtigung auf der Grundlage der UN-BRK. Dazu bietet das Werkheim Uster unter anderem in Zusammenarbeit mit Partnerfirmen dezentrale integrative Arbeitsstellen an. Menschen mit Beeinträchtigungen arbeiten direkt vor Ort in den Partnerfirmen und sind in den Alltag eingebunden. Die Teilnehmenden konnten die integrativen Arbeitsstellen besichtigen und einen vertieften Einblick in den Alltag im Werkheim Uster erhalten.

Folgend sehen Sie die Ergebnisse der Evaluation zur Frühlingstagung 2018:

Evaluation VAS Frühlingstagung 2018



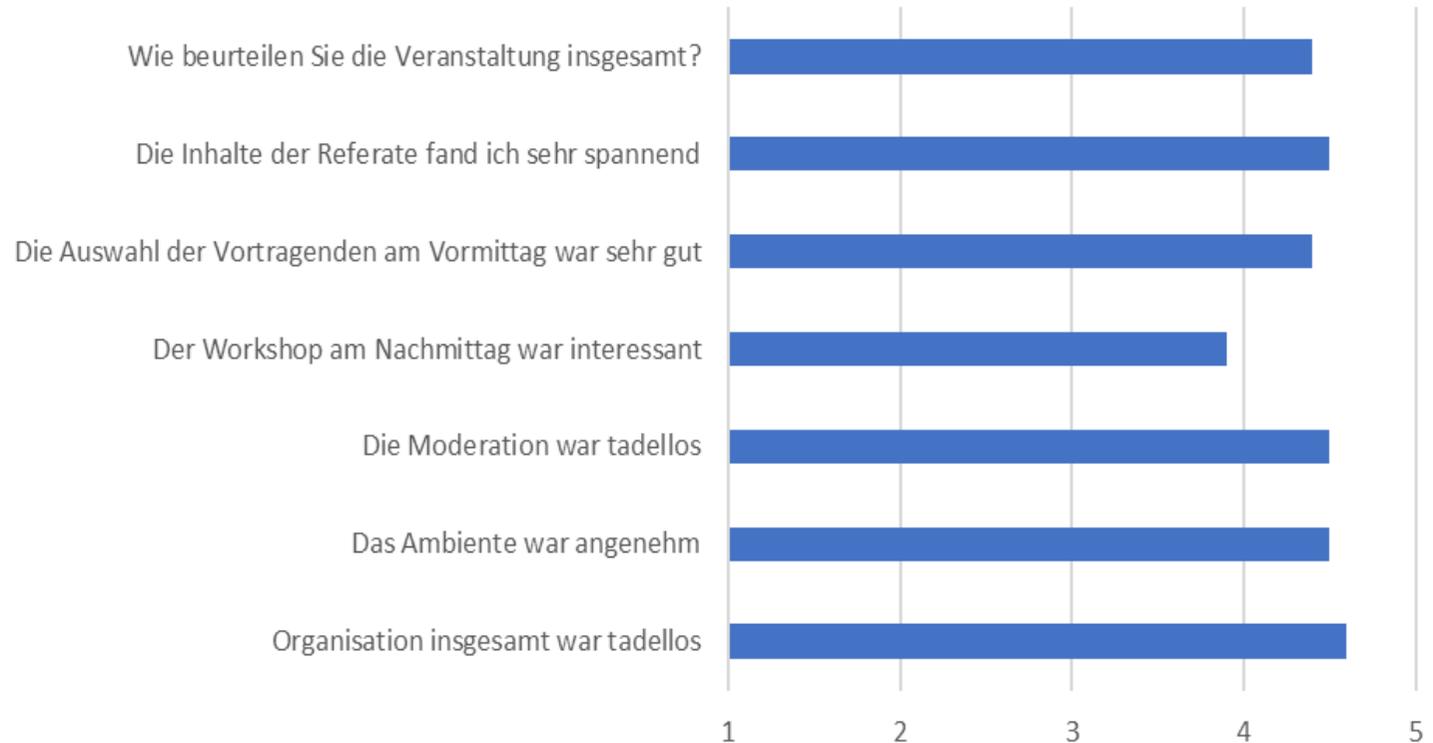
Fachtagung 2018

Inklusionsbestrebungen zeigen, dass neben den betroffenen Menschen auch die Unternehmen sowie die Gesellschaft einen Vorteil daraus ziehen. Zunehmende gesundheitliche Probleme in unserer Gesellschaft erhöhen die Wahrscheinlichkeit der Exklusion vom Arbeitsmarkt. Jedoch kann dies mit gezielten Massnahmen verhindert werden, was auch der Wirtschaft zugutekommt.

Unsere Fachtagung zeigte die gesellschaftliche Relevanz der Inklusion, erlaubte Einblicke in die aktuelle Praxis von Unternehmen und zeigte mögliche Zukunftsszenarien.

Folgend sehen Sie die Ergebnisse der Evaluation zur Fachtagung 2018:

VAS Fachtagung 2018



Finanzen

Finanzen

Der Verband Arbeitsagogik Schweiz hatte im Budget für das Jahr 2018 ein negatives Ergebnis von CHF -20'540 prognostiziert. Der VAS hat das Jahr 2018 mit einem negativen Ergebnis von CHF -23'991 abgeschlossen. Die Abweichung ist auf einen höheren Tagungsaufwand als geplant zurückzuführen. Durch die erfolgreiche Akquise von Neumitgliedern ist die Finanzprognose für die Jahre 2019-2022 positiv.

Weiterhin werden folgende Aktivitäten zur Erhöhung der Einnahmen verfolgt:

- Akquise von Neumitgliedern
- Einnahmen durch spezifische Angebote für Institutionen / Gemeinden

Kommunikation

Newsletter

Den VAS Newsletter haben unsere Mitglieder im Jahr 2018 viermal erhalten. Zusätzlich zu unseren Mitgliedern erhalten auch weitere Personen unseren Newsletter, so erhöhen wir den Bekanntheitsgrad der Arbeitsagogik. Die Newsletter werden insgesamt 1324 Personen gesendet. Interessenten haben die Möglichkeit den Newsletter über die Homepage des VAS zu abonnieren.

Homepage

Die VAS Homepage ist weiterhin ein Portal für nützliche Informationen und Links für Fachpersonen und Interessierte der Arbeitsagogik. Die Jobbörse wird stets aktualisiert und häufig genutzt.

Infozentrale (Telefon und Mail)

Die Auskunft und Beratung per Telefon und Mail wird weiterhin fleissig in Anspruch genommen. Es werden agogische Fragen rund um den Beruf, die Ausbildung, den Lohn etc. beantwortet.

Vorstand und Geschäftsstelle

DANKE SCHÖN



Präsident
Felix Jeanmaire



Vorstandsmitglied
Philipp Scholl
Agogis



Vorstandsmitglied
Verena Hoffmann
Coachingbox Bürglen



Vorstandsmitglied
Hans Waldmann
VHS Stein am Rhein



Geschäftsstelle
Serkan Yavuz



Geschäftsstelle
Anastasia Yavuz-Gallo

Der Verband Arbeitsagogik
Schweiz dankt ihren Mitgliedern
für das Vertrauen und die Treue,
auf weitere wirkungsvolle Jahre.